

## Ata n.º 6

### Procedimento concursal – Técnico Superior - Psicólogo

Aos vinte e um dias do mês de julho de dois mil e vinte e seis, pelas dezasseis horas, reuniu, no Agrupamento de Escolas de Vagos, sito na Avenida Padre Alírio de Melo, Vagos, o Júri do procedimento concursal de recrutamento de trabalhador com ou sem vínculo de emprego público para preenchimento de um posto de trabalho, do mapa de pessoal Técnico Superior (Psicólogo), destinado ao exercício de funções no Agrupamento de Escolas de Vagos, na carreira e categoria de técnico superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, aberto na sequência do despacho do Diretor do Agrupamento de Escolas de Vagos, de 02/06/2026, no uso das competências que lhe foram subdelegadas pelo Despacho n.º 4240-C/2026, de 31/03/2026, da Senhora Secretária de Estado da Administração Escolar, publicado na 2.ª Série do Diário da República, n.º 63, de 31/03/2026 com a presença dos seguintes membros do Júri:

**Presidente** – Leane Silva Leite (Psicóloga)

**1.º Vogal efetivo** – Cristina Maria Martins Pereira Neto (Psicóloga)

**2.º Vogal efetivo** – Marco Paulo Pinto da Costa (Adjunto do Diretor)

A presente sessão teve como ordem de trabalhos:

1. Elaboração da Lista Final de Candidatos Admitidos/Excluídos;
2. Elaboração da Lista dos Resultados do 1º Método de Seleção;
3. O 2º Método de Seleção;
4. Elaboração do Guião da Entrevista de Avaliação de Competências, parametrização da valoração das competências, de acordo com a escala definida na Ata nº 1, e a respetiva Ficha de Entrevista de Avaliação de Competências (anexo I).

Dando cumprimento ao **ponto um**, da ordem de trabalhos, foi retificada a Lista Provisória de Candidatos Admitidos/Excluídos, com a correção do método de seleção que estava incorretamente definido, mantendo-se as candidatas Excluídas, e elaborada a respectiva Lista Final.

Em relação ao **ponto dois** da ordem de trabalhos, procedeu-se à elaboração da Lista de Resultados do 1º Método de Seleção, que incorpora os resultados da Avaliação Curricular e da Prova de Conhecimentos, entretanto divulgados pela SHL Portugal, encontrando-se excluídos cinco candidatos de acordo com o ponto 21, do Aviso de Abertura. A publicitação da referida Lista será comunicada aos candidatos por e-mail.

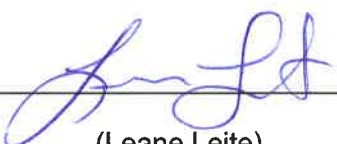
Relativamente ao **ponto três**, o Júri deliberou convocar para o segundo método de seleção, todos os candidatos apurados no primeiro método.

Antes da realização da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), cumpre concluir a fase de avaliação psicológica, que será realizada, no dia 29/07/2026, para os candidatos que realizaram Prova de Conhecimentos. No nosso estabelecimento de ensino, será feita a Avaliação com recurso a uma técnica especializada, devidamente habilitada. Os candidatos serão todos convocados e deverão comunicar se realizam a referida Avaliação no nosso Agrupamento ou noutro, para posteriormente solicitar o resultado aos outros Agrupamentos.

Relativamente ao **ponto quatro** da ordem de trabalhos, foi elaborado o Guião da Entrevista e a respetiva Ficha de Entrevista de Avaliação de Competências (anexo I), com a parametrizar para valoração das competências de acordo com a escala definida na Ata nº 1, a pontuação dos três comportamentos determina a valoração da competência.

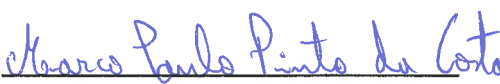
Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente Ata que, depois de lida e considerada conforme, vai ser assinada e rubricada pelos membros do Júri presentes.

A Presidente do Júri,

  
(Leane Leite)

O(a)s Vogais Efetivos(os),

  
(Cristina Neto)

  
(Marco Costa)